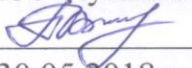


ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
МКОУ Кумылженской СШ №1
Протокол от «23» 05. 2018 г. № 10

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МКОУ Кумылженской СШ №1
 П.М. Блинов
от 30.05.2018 г. № 113



Положение об аттестации педагогических работников в области информационно-коммуникационных технологий МКОУ Кумылженской СШ №1

1. Общие положения

1.1. Положение об аттестации педагогических работников в области информационно-коммуникационных технологий (далее – ИК-технологий) в МКОУ Кумылженской СШ №1 разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г, Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки России от № 276 от 07.04.2014г., уставом Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Кумылженской средней школы №1

Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее – Школа).

1.2. Основные принципы проведения аттестации в области ИК-технологий в МКОУ Кумылженской СШ №1:

- гласность;
- законность;
- объективность.

2. Цель и задачи аттестации

2.1. Целью аттестации в области ИК-технологий является повышение информационной культуры педагогических работников Школы.

2.2. Задачи аттестации в области ИК-технологий:

- определение уровня информационной культуры педагогических работников
- обеспечение условий для повышения квалификации педагогических работников в области ИК-технологий;
- стимулирование развития информационной культуры членов трудового коллектива использование ими современных технологий в образовательном процессе.

2.3. Предполагаемые результаты аттестации по ИК:

- повышение уровня информационной культуры педагогических работников Школы;
- повышение общего квалификационного уровня педагогических работников (информационная культура является одним из показателей при оценке эффективности деятельности работников в межаттестационный период и основанием для представления их на аттестацию на более высокую квалификационную категорию);
- материальное стимулирование педагогических работников (результаты аттестации в области ИК-технологий является критерием, который учитывается при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда).

3. Содержание программы аттестации

3.1. Аттестация в области ИК-технологий в МКОУ Кумылженской СШ №1 предусматривает проверку навыков по использованию следующих информационно-программных систем:

- информационная система школы (Общие папки);
- MS Word;
- MS Excel;
- MS PowerPoint;
- Net Speakerphone;
- Интернет;
- работа с интерактивными досками. Работа в ЭЖ

3.2. Программа аттестации корректируется в зависимости от квалификационных требований к педагогическим работникам и потребностей .

3.3. На основании результатов аттестации в текущем году и пожеланий работников формируется программа внутришкольного курса "Основы информационной культуры" на следующий год.

4. Порядок проведения аттестации

4.1. Аттестация проводится не реже 1 раза в 3 года согласно графику.

4.2. Для проведения аттестации в области ИК-технологий создается аттестационная комиссия, в состав которой входят:

- директор Школы;
- системный администратор Школы;
- один из учителей информатики.

4.3. За месяц до аттестации работники получают программу аттестации и в письменной форме извещаются о времени и месте ее проведения.

4.4. Процедура аттестации предполагает выполнение письменных, устных и практических (технических) заданий за определенное количество

времени.

4.5. За выполнение каждого задания аттестуемый получает определенное количество баллов. Дополнительные баллы аттестуемый может получить, если продемонстрирует владение каким-либо специализированным программным продуктом ("1С", "Консультант+" и т. п.).

4.6. В зависимости от набранных баллов определяется уровень информационной культуры работника:

Баллы	Уровни
110–140	А – "экстра"
80–109	В – "высокий"
50–79	С – "средний"
20–49	Д – "низкий"
1–20	"не аттестован"

4.7. Результаты аттестации оформляются протоколом аттестационной комиссии.

4.8. По решению аттестационной комиссии в течение года могут назначаться повторные процедуры аттестации для отдельных работников Школы.